

# ● Pourquoi refuser les heures supplémentaires ?

## Les HSA et les conditions de travail

- La multiplication des HSA entraîne la suppression des postes. Il n'est pas rare de voir dans certains établissements des postes qui disparaissent alors que le nombre d'HSA permettrait leur maintien comme au lycée Pré de Cordy à Sarlat ou au lycée V. Duruy à Mont de Marsan.
- Le remplacement des heures Postes par des HSA contribue à multiplier les compléments de services au détriment des conditions de travail et de la qualité de l'enseignement. Cela oblige des collègues à faire plusieurs dizaines de kilomètres supplémentaires par jour. Que dire de l'impact sur les gaz à effet de serre ?
- Les HSA alourdissent nos services, alors que les conditions d'exercice du métier se dégradent avec l'augmentation des effectifs.
- Les HSA entraînent la remise en question de nos droits et de nos statuts. Pour les imposer, certains chefs d'établissement n'hésitent pas à utiliser l'intimidation.

## Les HSA et le pouvoir d'achat

- Les HSA sont moins payées que les heures normales, dès le 5<sup>ème</sup> échelon pour un certifié.
- La défiscalisation est un leurre pour beaucoup de collègues qui ne sont pas imposables. Elles créent une illusion d'augmentation du pouvoir d'achat et font oublier à certains que la valeur du point d'indice doit rester la base de toute revendication salariale.
- Elles ne sont pas comptabilisées pour le calcul des pensions. La mise en place de la RAFP (Retraite Additionnelle de la fonction publique) n'apporte aucune garantie quant à la valeur des points accumulés.

## Les HSA et la solidarité

- Elles masquent, aux yeux du public, les besoins réels en personnels et donc le nombre insuffisant de places dans les concours de recrutement.
- Une partie d'entre elles est défiscalisée, c'est à dire exonérée d'impôts et de cotisations sociales. Alors que la participation au financement de la protection sociale est une des expressions de la solidarité nationale est un des leviers de la correction des inégalités.
- Alors que les dépenses sociales augmentent (chômage, retraite, prise en charge de la dépendance,...), la défiscalisation des heures supplémentaires revient à faire financer par tous le manque à gagner dû à l'exonération de charges sociales. Les cotisations sociales ont augmenté en 2008 de 9,3 % sur l'ensemble des rémunérations dans le secteur public afin de compenser ce manque à gagner.

## Les HSA et la précarité

- Le développement des HSA rend nécessaire l'emploi de vacataires. Les titulaires ne pouvant pas les absorber, le rectorat a recours de plus en plus massivement au personnel précaire. C'est ainsi que l'académie de Bordeaux a un triste record, celui du taux de précarisation le plus élevé des académies françaises.
- Imposer la transformation des HSA en heures poste, c'est contribuer au maintien d'emploi statutaires.