



ANALYSE DU MOUVEMENT INTRA 2013

2361 collègues ont participé à la première phase du mouvement.

Cette année a été exceptionnelle en raison du recrutement de contractuels admissibles aux concours ce qui eut pour conséquence l'annulation du groupe de travail d'affectation des TZR, des MA, et des ATP au cours du mois de juillet.

Marqué par l'arrivée du parti socialiste au pouvoir et l'annonce de la création de 60 000 postes dans l'Education Nationale, le mouvement intra académique 2013 a été bousculé par le recrutement des contractuels admissibles (CAD2).

Lors de l'ouverture des FPMA (Formations Paritaires Mixtes Académiques), le Recteur a parlé d'une année de transition en annonçant le recrutement de 1174 stagiaires dont 600 contractuels admissibles, 116 issus des concours réservés et 458 stagiaires traditionnels. Le tout a bloqué 673 ETP ou Equivalents Temps Pleins.

Le Recteur a reconnu que cela constituait une contrainte pour les titulaires. Il a ajouté que c'était le prix à payer pour une formation de qualité considérant celle-ci comme « un bien commun ».

Il a ensuite fait appel à la solidarité inter-générationnelle pour encadrer tous ces stagiaires tout en refusant de tenir le groupe de travail de la phase d'ajustement pour les TZR.

Ce refus, outre qu'il enfonce un coin dans l'exercice du paritarisme, affecte les remplaçants qui constituent année après année une variable d'ajustement injuste pour eux.

Il est justifié, selon le Recteur, par l'affectation au fur et à mesure des contractuels ce qui va contribuer au raccourcissement des vacances des services de la DPE qui sont par ailleurs surchargés de travail en raison de suppressions de postes. Le SNES a dénoncé cette situation et demandé que l'Education Nationale ait un ratio égal aux autres services administratifs de la Fonction Publique.

Pour ce qui concerne les collègues contractuels admissibles, d'autres solutions politiques auraient pu être trouvées comme des pré-recrutements. Chômage oblige, nos jeunes collègues travailleront six heures devant élèves les lundis et vendredis tout en ayant à préparer l'oral du concours et pour certains le passage du Master 2. C'est charger la barque de tous les personnels dont les conditions de travail seront probablement encore dégradées à la rentrée prochaine.

Le mouvement intra n'a pas pour vocation de subir les aléas des nécessités de service comme cela est le cas depuis trop d'années.

L'Intra : toujours moins

Moins de postes, de demandeurs, de mutés et moins de TZR sera le solde de tout compte de ce mouvement intra 2013.

1 Une demande déprimée

2361 collègues étaient demandeurs d'une mutation dans nos disciplines y compris CPE et COpsy, soit un recul de 2,7 %. C'est la septième année que le nombre de demandeurs reflue.

Demandes	1999	2009	2010	2011	2012	2013	EVO	%
De l'inter	943	558	588	505	495	456	-39	-7,9
Des TZR Bx	1626	1067	730	691	512	472	-40	-7,8
Des postes fixes	1567	1282	1207	1300	1419	1433	14	1
TOTAL	4136	2907	2525	2496	2426	2361	-65	-2,7

Alors que l'Académie a été dotée de 340 ETP de plus, il est peu compréhensible que les capacités d'accueil continuent à reculer.

Les deux moteurs de la baisse de la demande sont le manque d'entrées de l'inter et la chute continue du nombre de TZR. 65,5% des 720 TZR de l'académie ont fait une demande de mutation contre 64,8% l'an dernier.

Pour les entrants de l'inter, le manque de capacités d'accueil a eu pour principale conséquence la hausse significative des barèmes nécessaires pour entrer dans une des académies les plus attractives de France. Ils représentent 19,3% des demandeurs, les TZR 20% et pour finir les collègues en poste fixe 60,7%. Ces derniers continuent leur progression depuis trois ans et dix d'entre eux revenaient d'une disponibilité.

2 Les capacités d'accueil en berne

La pratique de cacher les capacités d'accueil par le Ministère se poursuit. Le Recteur a parlé de 459 capacités pour tous les corps. Dans les nôtres, si on exclu les réintégrations et autres disponibilités, les entrants de l'inter représentent 385 candidats contre 431 l'an dernier, soit un recul de 10,7 %. Le choix fait par le Ministère est commandé par la pénurie de personnels, il préfère donc répartir celle-ci sur l'ensemble du territoire.

CAC	1999	2009	2010	2011	2012	2013
Réelles	675	358	NC	383	NC	NC
Estimées					431	385

L'académie disposait de 753 POM ou Postes Offerts au Mouvement dont 43 réservés aux mesures de carte scolaire, 9 aux reconversions et 36 pour les réintégrations extérieures et intérieures. Il aurait fallu 665 capacités d'accueil pour éviter la vacance de 211 postes après l'intra et les trois heures de décharge des stagiaires.

Ce manque de « vivier » comme le dit élégamment le Ministère est une source d'inquiétude et montre la nécessité de revaloriser une profession qui sera à terme exsangue.

Le Recteur a pointé cinq disciplines déficitaires : l'Orientation, la Technologie, les Lettres Classiques, les Mathématiques et l'Anglais. Il a dénombré trois disciplines excédentaires : l'Allemand, les Sciences Physiques et l'Histoire Géographie, ces deux dernières étant les principales victimes de la réforme du lycée.

3 Des mutés encore moins nombreux

Cette année, la captation de 200 postes pour affecter les contractuels a concerné principalement les agglomérations bordelaise et paloise. L'annonce d'un mouvement difficile explique sans doute la moindre demande et le moins grand nombre de mutés. Par exemple, aucun mouvement à Pau en Histoire Géographie.

	1999	2009	2010	2011	2012	2013	EVO	%
Mutés	3255	1504	1112	1245	1115	979	-136	-12,2
%	78,7	51,7	44	49,9	46	41,5		-4,5
Inter %	99,8	97,7	98,3	99,6	99,8	100		0,2
TZR %	99,7	42,5	23,6	43,7	27,9	21,6		-6,3
PF BX %	44,2	39,5	30	33,8	33,7	29,4		-4,3

Le mouvement a une histoire. Né en 1999, c'est l'année où le TA sont tous en mesure de carte pour devenir des TZR avec une affectation dans des zones infra départementales pour les principales disciplines.

Lors des dernières années, sont visibles les deux trains de mesures de carte pour les TZR en 2009 et en 2011.

L'affaissement du nombre des mutés en poste fixe s'explique par le moindre nombre de mesure de carte scolaire, de 109 l'an dernier elles sont passées à 43.

Enfin si le nombre de mutés est en baisse, le record de 2005 n'a pas été battu, année où 40 % des demandeurs avaient été mutés.

Jamais, le nombre de mutés n'a été aussi faible même si en nombre relatif, on a connu pire en 2005 (40%).

4 Quelle satisfaction ?

Aussi paradoxal que cela puisse paraître, la satisfaction dans les trois premiers vœux a été meilleure cette année. Il faut dire que les mutés avaient des barèmes importants leur assurant une satisfaction dans des vœux plus étroits.

	1999	2009	2010	2011	2012	2013
3 premiers vœux	35,8	46,5	51,5	47,8	46,3	51
extension	8	5,4	9,4	4,6	4,6	6,4

Toutefois, il faut relativiser avec une hausse notable des extensions notamment pour les entrants dont 12.7% sont concernés contre 8.7% l'an dernier. 5 mesures de carte scolaire ont été traitées en ZR dans les Pyrénées Atlantiques.

Parmi les 63 étendus, 49.2% sont en établissement et 50.8% en ZR.

Cette année, les extensions ont d'abord concernées le Lot et Garonne (31.7%) puis la Dordogne (28.6%), la Gironde et les Pyrénées Atlantiques (15.9%) et pour finir les Landes (7.9%).

Certains collègues n'avaient pas prévu leur extension et ils ont été traités au plus petit barème de leurs vœux. Ce qui peut avoir des conséquences négatives dans leur affectation.

60 demandeurs avaient demandé une mutation simultanée contre 50 l'an dernier.

Dans les faits, ils sont plus nombreux mais l'outil informatique élimine les conjoints hors de nos disciplines.

Cette progression de 20% pose le problème du traitement des mutations simultanées qui perturbent l'algorithme et bloquent des mutations car elles sont traitées à la main. Par ailleurs, elles augmentent les risques de candidats cachés.

Enfin, il est aberrant de voir des mutations simultanées dans un même département. Ce type de demande devait être invalidé. Un exemple, deux collègues en anglais ont raté leur mutation alors qu'il leur avait été conseillé par le SNES de faire une mutation en rapprochement de conjoints. Au final, 46 collègues ont pu muter avec leur conjoint sachant que le plus petit barème entraîne l'autre. Ainsi, trois mutations simultanées ont fini en Dordogne dont une en extension.

Donc, il faut réfléchir à deux fois avant de formuler une mutation simultanée et prendre les conseils des commissaires paritaires !

4.1 Où mutent les collègues ?

Pour les demandeurs de l'académie, est notée une baisse sensible des mutés (de 32.2% à 27.5%). C'est dans les Landes que le mouvement a été le plus bloqué et dans le Lot et Garonne le moins.

%	INTER	EVO	TZR	EVO	PF	EVO	TT	EVO
DOR	15,6	-	5,9	-	9	=	11,7	-
GIR	48,2	+	45,1	-	50,4	=	48,8	+
LAN	11,6	-	14,7	+	9,7	-	11,1	-
LG	11,4	-	6,9	-	7,1	+	9,1	-
PA	13,2	-	27,5	+	23,7	+	19,2	+
BX	100		100		100		100	

Pour la Gironde, l'évolution positive s'explique par un grand nombre de postes vacants, pour les Pyrénées Atlantiques, c'est le mouvement qui a été plus fluide.

Le taux de pression a chuté de 1.267 à 1.22. Dans le Lot et Garonne, le nombre de candidats par rapport aux POM (Postes Offerts au Mouvement) est inférieur à 1, ce qui fait de ce département une espèce de « désert ». Les départements dits « petit » accueillent 31.9% des mutés, ils pèsent de moins en moins alors que les Pyrénées Atlantiques et la Gironde restent les plus demandés.

4.2 Des mesures de carte peu nombreuses.

L'an dernier était notée une baisse sensible des MCS au nombre de 109. Cette année 43 MCS étaient présentes dans l'intra, donc la baisse se poursuit.

MCS	avant intra	après intra
DOR	3	1
GIR	17	12
LAN	3	3
LG	3	1
PA	17	11
total académie	43	28

Sur les 43 MCS, 7 étaient des collègues ayant refusé un CSD. 11 collègues ont muté dans leurs vœux dont trois grâce à des intra départementales ; 2 ont été réaffectés dans leur établissement grâce à la mutation d'un collègue. 9 MCS ont été annulées par des départs en retraite tardifs. 5 MCS ont été affectées en extension en ZR dans les Pyrénées Atlantiques. Même si cela reste marginal, on observe un doublement des MCS par refus de CSD.

4.3 Les SPEA : toujours trop

L'an dernier, avait été observée l'explosion des SPEA ou postes spécifiques académiques. Cette année, ils représentent 8.5% des POM contre 7.8% l'an dernier alors qu'en général ils étaient stabilisés à 4% des POM. Ce sont donc 64 postes spécifiques qui étaient vacants et 34.4% d'entre eux sont restés vacants après le mouvement.

151 collègues ont postulé sur des SPEA qu'ils soient vacants ou pas soit 6.4% des demandeurs. 67 ont obtenu un avis favorable des IPR ou des chefs d'établissement des deux collèges ECLAIR et 42 ont été mutés soit 27.8% des candidats SPEA. Plus de 80% des SPEA se situent en Gironde et dans les Pyrénées Atlantiques. Il est vrai que les autres départements n'ont aucun intérêt à avoir des SPEA qui restent vacants à plus de 60% tous les ans. Ainsi, pourquoi maintenir un SPEA en math au collège de Montpon !

Six disciplines concentrent les SPEA dont les SII où les SPEA représentaient 41.7% des POM et 40% d'entre eux sont restés vacants, bravo !

Suit la musique et l'allemand dont les IPR lancent la mode des SPEA voir des SPEN.

En histoire géographie, plus du quart des POM sont des SPEA. Sur les 15 vacants avant le mouvement, huit le sont restés après. Donc, il faut éviter de créer ce genre de poste avec une certification pour une section européenne. Le lycée de la Réole en a encore pour longtemps avant de voir arriver un candidat d'histoire géographie parlant la langue de Goethe. Le SNES avait proposé de changer le mode de recrutement en validant une certification lors des concours mais sans être entendu.

Enfin sur les 8 postes ECLAIR vacants, 4 le sont restés après mouvement. Là encore, il faudrait abolir ces SPEA qui n'ont guère de spécificité dans le mouvement.

5 Les mutations selon l'origine des candidats

Le mouvement compte trois catégories de candidats, les arrivants de l'inter qui sont en extension, les TZR et les collègues en postes fixes de l'académie. Le mouvement comptait 499 candidats en mutation obligatoire dont 43 en MCS. Ils représentaient 21.1% des demandeurs contre 24.9% l'an dernier.

5.1 Les arrivées de l'inter

5.1.1 Qui sont-ils ?

456 collègues arrivaient de l'inter et ils ont tous été affectés contrairement aux années antérieures. 36 étaient en réintégration dont 21 ont bénéficié des 1000 points de bonification sur le vœu de leur département ou ZRD de réintégration.

INTER	MUTES	%	Rentrée 2012
de collègue	137	30	31
de lycée	63	13,8	14,2
de LP	4	0,9	0,8
de CIO	1	0,2	0,6
de ZR	52	11,4	12,3
IUFM Bx	83	18,2	15,6
IUFM Ext	9	2	3,2
ATP Bx	11	2,4	4
ATP Autre			2,8
Réintégration	36	7,9	8,9
DISPO	45	9,9	6,5
Université	4	0,9	0,4
Etranger	8	1,8	
Réadaptation	3	0,7	

- ✓ Moindre part des collègues issus des établissements notamment des collèges. Même constat pour les TZR.
- ✓ 92 néo titulaires contre 93 l'an dernier.
- ✓ 64 sont agrégés soit 14% des mutés (+1%), 368 sont des certifiés soit 80.7% des mutés (-0.3%)
- ✓ Le plus âgé des entrants va avoir 65 ans le plus jeune à 22 ans.
- ✓ L'âge médian est de 35 ans et la cohorte la plus nombreuse et celle de 1979, les moins de quarante ans sont en légère baisse passant de 70.6% à 66.2%.

5.1.2 Où sont-ils mutés ?

58 ont été affectés en extension soit 12.7% des collègues. 65.5% d'entre eux sont dans le Lot et Garonne et la Dordogne.

de l'inter	mutés	Poids	EVO	en CLG	%	EVO	en LYC	%	EVO	en ZR	%	EVO
DOR	71	15,6	-	39	54,9	-	18	25,4	=	12	16,9	+
GIR	220	48,2	+	121	55	-	65	29,5	+	25	11,4	-
LAN	53	11,6	-	28	52,8	+	17	32,1	+	8	15,1	-
LG	52	11,4	-	32	61,5	+	12	23,1	-	8	15,4	+
PA	60	13,2	-	28	46,7	-	18	30	+	12	20	-
ACAD BX	456	100		248	54,4	-	130	28,5	+	65	14,3	-
Rentrée 2012	494				59,1	-4,7		23	5,5		15,8	-1,5

Quelques constats :

- L'affectation en ZR continue son affaïssement.
- Inversion de la tendance dans l'ampleur des mutations en collège et en lycée.
- La mesure de la grégarité reste identique mais dans de moindres proportions. 72,4 % des collègues issus d'un collège sont affectés en collège, 55,2 % des collègues issus de lycée sont mutés en lycée. Les TZR sont plutôt en collège pour 45 % mais 25,3 % sont affectés en ZR ;
- Pour les néo-titulaires, ils sont principalement en collège pour 56 % avec cependant plus d'entre eux au lycée (25,3 %), 18,7 % commenceront leur carrière en ZR.

5.1.3 Quels types de vœux obtenus ?

%	Vœux Précis	Vœux Larges	Extension
DOR	45,1	29,6	25,4
GIR	53,6	38,6	4,5
LAN	41,5	49,1	9,4
LG	36,5	26,9	38,5
PA	38,3	45	8,3
TT acad BX	48	37,9	12,7
En 2012	45	41,4	8,7

- 11 % des entrants ont muté dans un vœu établissement (-1,2)
- 37,1 % ont muté dans un vœu commune (+4,4)
- 37,9 % sont en vœu DEP ou ZR (-3,5)
- 12,7 % sont en extension (+4)

La logique voudrait que les entrants titulaires réfléchissent à leur stratégie selon les départements convoités. Il convient de s'informer de l'importance des mesures de carte qui cette année ont moins perturbé le mouvement.

Dans les départements très demandés comme les PA ou Pyrénées Atlantiques, il faut envisager le vœu départemental et prévoir l'éventuelle extension. Pour ceux qui sont en mutation simultanée, ne pas faire de vœu large peut s'avérer suicidaire. Faire attention aux services du Rectorat qui conseillent la mutation simultanée au lieu du rapprochement de conjoint avec parfois des ratages de mutation pour les deux conjoints.

5.2 LES TZR DE L'ACADEMIE

472 TZR étaient demandeurs d'une mutation soit 65,5 % d'entre eux. Ce qui est un peu plus que l'an dernier où 64,8 % des TZR étaient candidats.

5.2.1 Qui sont-ils ?

	DEM	% TZR	EVO	MUTE	%	EVO
DOR	43	62,3	-1	6	14	-22,8
GIR	205	61	-3,2	46	22,4	-4,3
LAN	61	65,6	-4,8	15	24,6	2,9
LG	45	64,3	4,1	7	15,6	-24,8
PA	118	67,8	2,2	28	23,7	-0,9
BX	472	63,6	-1,2	102	21,6	-6,3

La comparaison avec l'an dernier montre la plus grande difficulté à muter avec une sélectivité dans les vœux plus grande.

- Les agrégés TZR pesaient 13,3 % des demandeurs (+1) et 12,7 % des mutés (+ 0,8).
- Les certifiés représentaient 83,9 % des demandeurs (-1,1) et 86,3 % des mutés (+3,8).
- Les CPE représentaient 2,8 % des demandeurs et 0,9 % des mutés.
- Le TZR le plus âgé avait 61 ans, le plus jeune avait 25 ans.
- L'âge médian continue de vieillir passant de 37 à 38 ans et la cohorte la plus demandeuse est celle des 33 ans et celle des 40 ans, la plus mutée.

5.2.2 Ou sont-ils mutés ?

	TT	Poids	en DOR	%	en GIR	%	ds LAN	%	en LG	%	ds PA	%
De DOR	8	7,8	5	62,5	3	37,5						
De GIR	44	43,1	1	2,3	40	90,9			1	2,3	2	4,5
Des LAN	17	16,7			1	5,9	13	76,5			3	17,6
Du LG	11	10,8			2	18,2	1	9,1	6	54,5	2	18,2
Des PA	22	21,6					1	4,8			21	95,2
BX	102	100	6	5,9	46	45,1	15	14,7	7	6,7	28	27,5
En 2012	143			9,1		51,7		8,4		9,1		21,7

L'attractivité des Pyrénées Atlantiques et des Landes se confirme alors que celle de la Dordogne et du Lot et Garonne se dégrade.

Comme d'habitude les TZR hommes sont plus affectés dans les lycées. 51,2 % des mutés sont en lycée contre 34,4 % des mutées. L'écart s'est aggravé passant de 7,2 points à 16,8 cette année.

La satisfaction dans les 3 premiers vœux s'est améliorée passant de 63,6 % à 68,6 %.

L'affectation par type d'établissement est la suivante :

	BX	%	DOR	%	GIR	%	LAN	%	LG	%	PA	%
en CLG	56	55	2	33	26	57	9	69	2	29	17	61
en LYC	44	43	4	67	20	44	4	27	5	71	11	39
en ZR	2	2					2					
TOTAL	102	100	6	100	46	100	15	100	7	100	28	100

Le nombre de TZR muté en ZR devient insignifiant, c'est toujours en collège que les TZR sont le plus mutés mais on note une progression importante des mutations en lycée (+6).

5.2.3 Quels types de vœux ?

Plus de 90 % des TZR ont été affectés dans des vœux précis notamment des communes (67,6 %) alors que le vœu établissement est en recul de 25,2 à 18,6 %. Le vœu large ne concerne plus que 9,8% des TZR notamment pour muter en Gironde et dans les Landes.

5.3 LES COLLEGUES EN POSTE FIXE DANS L'ACADEMIE

5.3.1 Qui sont-ils ?

C'est le contingent le plus important du mouvement avec 1433 demandeurs. Ils représentent 10,7 % des postes.

421 ont été mutés soit 29,4 % avec un recul de 4,3 points dont 28 en mesure de carte contre 96 l'an dernier.

	BX	%	DOR	%	GIR	%	LAN	%	LG	%	PA	%
PF	13351		1615		6295		1661		1328		2542	
DEM	1433	10,7	157	9,7	703	11,2	205	12,3	122	9,2	246	9,8
MUT	421	29,4	53	33,7	183	26,9	46	22,4	46	37,7	87	35,4
% PF		3,2		3,3		3		2,8		3,5		3,4
En 2012		4		2,9		4,3		5,2		2,7		3,6

C'est dans les Landes et en Gironde que les demandes sont toujours plus importantes mais où il est plus difficile de muter.

Les agrégés représentent 14,2 % des demandeurs (-0,8) et 11 % des mutés (-3,1).

Les certifiés représentent 78,4 % des demandeurs (+ 1,2) et 78,6 % des mutés (+2,5).

Les CPE représentent 6,8 % des demandeurs (-0,7) et 5,9 % des mutés (-0,6).

Le plus âgé des mutés va avoir 64 ans et le plus jeune a 23 ans.

Le plus âgé des demandeurs a 64 ans et n'a pas muté et le plus jeune a 23 ans et il a muté.

La cohorte la plus nombreuse est de 1972 avec un léger rajeunissement (41 ans au lieu de 43).

5.3.2 Où mutent-ils ?

Les Pyrénées Atlantiques et la Gironde sont les départements les plus attractifs alors que les autres le sont moins. On note toutefois une amélioration en Dordogne et dans le Lot et Garonne alors que la situation des Landes semble se dégrader mais la forte proportion des mesures de carte l'an dernier dans ce département fausse un peu la donne.

	TT	%	En DOR	%	En GIR	%	Ds LAN	%	Ds LG	%	Ds PA	%
De DOR	53	12,6	32	60,4	13	24,5	1	1,9	1	1,9	6	11,3
De GIR	189	44,9	4	2,1	172	91	3	1,6	4	2,1	6	3,2
Des LAN	46	10,9			6	13	27	58,7			13	28,3
Du LG	46	10,9	2	4,3	15	32,6	3	4,3	25	54,3	2	4,3
Des PA	87	20,7			6	6,9	8	9,2			73	83,9
TOTAL	421	100	38	9	212	50,4	41	9,7	30	7,1	100	23,8
R 2012	478		42	8,8	243	50,8	77	16,1	32	6,7	84	17,6
EVO	-57	-12	-4	0,2	-31	-0,4	-36	-6,4	-2	0,4	16	6,2

L'affectation en collège continue de baisser (-4,6), celle en lycée augmente (+3,6) et celle en ZR diminue (-1,7).

	BX	%	DOR	%	GIR	%	LAN	%	LG	%	PA	%
En CLG	230	54,6	22	57,9	117	55,2	29	70,7	12	40	50	50
En LYC	156	37,1	13	34,2	71	33,5	11	26,8	18	60	43	43
En ZR	12	2,9	2	5,3	3	1,4					7	7
Autre	23	5,5	1	2,6	21	9,9	1	2,4				

C'est dans la Landes et en Dordogne que les collègues ont le plus muté en collège et dans le Lot et Garonne et les Pyrénées Atlantiques en lycée. Parmi les 12 collègues affectés en ZR, 5 étaient en mesure de carte et en extension en ZR faute d'un poste dans leur département.

5.3.3 Quels types de vœux obtenus ?

Le nombre de collègues ayant formulé un vœu précis a considérablement augmenté : 85,3 % contre 76,7 % l'an dernier et comme l'an dernier c'est dans les Pyrénées Atlantiques qu'il a fallu le plus de vœux larges pour pouvoir muter.

6 LES TYPES DE VOEUX POUR TOUS LES MUTES

%	Inter	TZR	PF	Total	N-1
SPEA	1,1	11,8	5,7	4,3	4,4
ETA	9,9	6,9	38,7	19,6	17
COM 1	3,1	5,6	7,8	5,2	5,6
COM 4	0,2		0,2	0,2	0,6
COM	33,8	67,6	38	39,1	36,6
V Précis	48	87,4	76,7	68,4	64,2
DEP 1	1,7	0,9	0,2	1	
DEP	29,4	6,9	11,6	19,4	24,6
ZR	8,3	2	1,7	4,8	7,4
V Larges	37,9	9,8	13,5	25,2	32
Extension	12,7		1,2	6,4	3,8

Une affectation qui a progressé pour les vœux précis et a baissé pour les vœux larges.

Les extensions ont presque doublé.

Les entrants et les TZR ont moins eu accès aux vœux établissement alors que ceux en poste ont progressé dans ce type de vœu. C'est dans les Landes que les vœux larges ont été le plus nécessaires pour 32,1 % des mutés et c'est en Gironde que les vœux précis ont été les plus importants (72 %). C'est dans le Lot et Garonne que les vœux établissement sont les plus importants pour 34,8 % des mutés et dans les Landes le moins pour 20,2 % des mutés. C'est dans les Landes que le vœu commune est le plus important avec 43,1 % des mutés et dans le Lot et Garonne le moins avec 23,6%.

7 LES MUTATIONS SELON LES CORPS

331 agrégés ont formulé une demande de mutation soit 14 % des candidats (+1,4), 136 ont été mutés soit 41,1 % des demandeurs (-12,3).

% agrégés mutés	en CLG	en LYC	en ZR
en 2013	25,7	63,2	5,9
en 2012	19	69,3	11,6
en 2011	24,5	59,9	15,6

Pour l'Administration et l'ex SNALC rebaptisé UER, les agrégés doivent être prioritaires pour enseigner dans les lycées et les universités.

Si l'an dernier, l'accès au lycée avait été exceptionnel pour les agrégés, un rééquilibrage s'observe cette année.

Les agrégés hommes ont été plus demandeurs (44,1 % contre 39,3 l'an dernier), ils ont été plus mutés que leurs homologues femmes avec 42,5 % contre 40.

L'an dernier avait été noté un équilibre homme-femme dans l'accès au lycée, patatras, cette année l'écart est reparti à la hausse (14,2) avec 71 % des hommes agrégés mutés en lycée contre 56,8 % des femmes agrégées.

1886 certifiés étaient demandeurs de mutation soit 79,9 % de l'ensemble (0,3), 786 ont été mutés (41,7 % avec un nouveau recul de - 4,2 points).

% certifiés mutés	en CLG	en LYC	en ZR
en 2013	60,5	29,8	7,8
en 2012	66,6	23,3	9,6
en 2011	64,5	20,2	14,9

Les certifiés hommes représentent 31,7 % des demandeurs du corps, 41 % ont été mutés dont 32,7 % en lycée.

Les certifiées femmes représentent 68,3 % des demandeurs du corps, elles ont été mutées pour 41,9 % d'entre elles dont 28,5 % en lycée. L'écart entre hommes et femmes pour l'entrée en lycée s'est un peu réduit avec 4,2 points contre 5,4 en 2012 et 8,9 en 2011.

Irait-on vers une parité ? Rien de moins sûr quand on voit ce qui se passe pour les agrégés.

8 LES MUTATIONS SELON LES SEXES

	DEM	%	MUT	%	En PF	%	EnZR	%	En CLG	%	En LYC	%	Ecart
HOM	776	32,9	321	41,4	295	91,9	26	8,1	157	48,9	126	39,3	8,3
FEM	1585	67,1	658	41,5	605	91,9	53	8,1	377	57,3	204	31	-8,3
TT	2361	100	979	41,5	900	91,9	79	8,1	534	54,5	330	33,7	

L'affectation des femmes en collège reste majoritaire même si on note un léger recul (-4,9), c'est la même évolution pour les hommes mais dans une moindre mesure (-3,7).

L'affectation en lycée concerne un tiers des mutés avec un écart homme-femme qui s'est réduit passant de 10,5 à 8,3. C'est la deuxième année que s'observe cette tendance.

9 L'IMPACT DES BONIFICATIONS

C'est à partir d'une « grosse » discipline que le constat suivant a pu être fait.

Quatre types de bonifications existent dont une commune à tous les demandeurs, celle de la situation professionnelle. Les trois autres sont la situation administrative, la situation familiale et enfin la situation des choix individuels.

- Les bonifications liées à la situation professionnelle sont les moins productives alors que celles liées à la situation administrative le sont le plus.
- En moyenne, un demandeur dispose de 1,5 bonifications, quelques constats :
- Les collègues ayant une longue ancienneté de poste font le plus souvent des vœux restreints. 27,3 % d'entre eux ont muté.
- La bonification IUFM est peu efficace sauf sur le vœu département avec cependant des contraintes fortes.
- Les séparations assurent une mutation à condition d'élargir jusqu'au département du conjoint.
- Les mutations simultanées sont efficaces aux 2/3 mais elles pèsent sur le mouvement et génèrent des désillusions.
- La bonification agrégé utilisée par 72 % des collègues assure l'entrée au lycée pour moins de la moitié des candidats.

- Parmi les bonifications les plus efficaces celle des « dossiers handicap » appelle une attention particulière. C'est d'ailleurs le premier acte du mouvement sachant que l'avis des médecins n'est pas contestable, les commissaires peuvent insister sur un suivi sur la base des dossiers envoyés par les syndiqués. 167 collègues ont fait un dossier (+ 32) soit 23,7 % de plus que l'an dernier. Ils représentaient 7,1 % des demandeurs contre 5,6 % l'an dernier. Cette augmentation sensible est inquiétante sur l'évolution de la santé des collègues et elle pèse aussi sur la fluidité du mouvement. 62 collègues ont obtenu une bonification de 1000 points soit 37,1 % des dossiers et 56 ont muté grâce à cette bonification. Trois parmi eux ont obtenu un établissement avec les 1000 points pour des cas très graves. Les disciplines les plus bonifiées ont été les SII, la Technologie, les SVT, l'Anglais, les Lettres Classiques, les SES, les CPE, l'Histoire Géo, les Math. Les dossiers médicaux représentaient 5,7 % des mutés avec des impacts sensibles en technologie, chez les CPE, en espagnol, en documentation, anglais...

10 L'INTRA SELON LES DISCIPLINES

39 disciplines ont participé au mouvement (-4) sachant que de nombreuses disciplines de STI ont été fusionnées dans trois types de SII.

22 disciplines permettaient de muter au-dessus de la moyenne de 41,5 %

Parmi les « grosses disciplines », les lettres modernes, l'espagnol, l'histoire géographie étaient peu fluides alors que l'anglais et les mathématiques l'étaient.

Les disciplines bloquées furent plus nombreuses avec 15,4 % contre 9,3 % ; celles qui sont peu fluides étaient moindres avec 28,2 % au lieu de 32,5 % ; les fluides sont plus nombreuses avec 41,2 contre 30 % ; enfin les très fluides ont baissé avec 15,4 au lieu de 27,9 %.

Donc une espèce de recentrage pour ce mouvement.

6 disciplines bloquées		11 disciplines peu fluides		16 disciplines fluides		6 disciplines très fluides	
Arts appli	0%	SII Info	26,70%	Anglais	41,90%	COPSY	72,40%
BTS Mangt	0%	Italien	28,60%	Arts	42%	Chinois	100%
Eco info	0%	Att Labo	33,30%	Occitan	42,90%	All Lettres	100%
SII Ing Meca	12,50%	S physiq app	33,30%	Musique	43,40%	SII Archi	100%
Sc Physiques	19,20%	SVT	36,30%	Allemand	46,90%	STMS	100%
Biochimie	25%	CPE	36,40%	Eco COM	48,10%	Bureautique	100%
		Espagnol	38,70%	Arabe	50%		
		Histoire Géo	38,70%	Portugais	50%		
		Basque	40%	SII Energie	50%		
		Documentation	40%	Eco COMPTA	52,60%		
		Lettres modernes	41,30%	Eco AD	53,80%		
				Math	55,80%		
				SES	57,90%		
				Philosophie	58,30%		
				Lettres Clas	62,10%		
				Technologie	62,50%		

11 L'INTRA SELON LES TYPES D'ETABLISSEMENT

%	1999	2009	2010	2011	2012	2013
CLG	26,2	70,4	55,3	57,2	58,9	54,5
LYC	14,6	27,4	24,5	25,8	29,7	35,6
AUTRES		1,9	2,2	2,2	1,7	1,7
ZR	59,3	13,8	17,9	14,9	9,7	8,1

La nouveauté cette année est l'augmentation significative de l'affectation en lycée. Toutefois le repositionnement des STI y est sans doute pour beaucoup.

La seule tendance bien nette est la baisse continue de l'affectation en ZR. Les résultats de 1999 sont faussés pour les ZR sachant que la première année du mouvement déconcentré avait nécessité la mise en carte scolaire de tous les TA.

Quelle distribution spatiale ?

%	TT	CLG	LYC	LP	CIO	ZR
DOR	115	54,8	30,4	1,7	0,9	12,2
GIR	478	55,2	36,6	1,3	1	5,9
LAN	109	60,6	29,4	0,9		9,2
LG	89	51,7	39,3			9
PA	188	50,5	38,3		1,1	10,1
BX	979	54,5	35,6	0,9	0,8	8,1
2012	1115	58,9	29,7	1,1	0,5	9,7

C'est dans les Landes que l'on a le plus de chance de muter en collège et dans le Lot et Garonne de muter en lycée. Les mutations en ZR sont les plus importantes en Dordogne et dans les Pyrénées Atlantiques alors que ce département est le plus pourvu de TZR.

12 LA MECANIQUE DU MOUVEMENT

Le mouvement a été perturbé par le gel des supports dédiés aux contractuels admissibles.

Le Rectorat a accepté pour la deuxième année de ne pas communiquer les projets d'affectation aux collègues. Mais des organisations syndicales indélicates ont laissé « fuiter » des informations au risque de compromettre un bon accord.

Lors des FPMA, nous avons pu faire des propositions d'améliorations et de nouvelles mutations dans la transparence et l'accord de tous.

Alors combien de mutations en plus ont-elles été enregistrées ? Combien de changements ont-ils été opérés ?

FPMA	Delta	ID	IV	TT Intra	%	VD	VC	TT	%	TT Changements	%
CPE		12		12	25	12		12	25	24	50
DOC		5	2	7	26,7	4	2	6	23	13	50
L CLAS			1	1	2,8	1	1	2	5,5	3	8,3
L MOD		8	2	10	7,1	14	4	18	12,9	28	20
ALL							2	2	13,3	2	13,3
ANG		12	3	15	13,9	24	5	29	26,9	44	40,7
ESP	3	10	1	11	19	9	1	10	17,2	24	41,4
BASQ			1	1	25		1	1	25	2	50
HGEO		1		1	1	8	2	10	9,7	11	10,7
SES						3		3	13,6	3	13,6
MATH		2	2	4	2,6	9	10	19	12,3	23	14,9
S PHY		4	2	6	13,6	6	3	9	20,5	15	34,1
SVT		6	2	8	14	8	2	10	17,5	18	31,6
E MUS		1		1	4,3	2	1	3	13	4	17,4
ARTS		1	1	2	6,9	6	1	7	24,1	9	31
PHILO			1	1	7,1		1	1	7,1	2	14,3
TOTAL	3	62	18	80	8,2	106	36	142	14,5	225	23

Avec près d'un quart de changements entre le projet initial et le projet définitif, on comprend mieux pourquoi il est de l'intérêt des collègues de ne pas connaître leur projet avant la tenue des affectations. Le SNES se battra contre vents et marées pour qu'il en reste ainsi.

Le Rectorat a donné un nouvel outil informatique qui a permis aux « néophytes » d'enfin comprendre les « verts » qui sont les piles de classement des candidats selon leurs barèmes.

Ceci au détriment de l'information papier, au prétexte de l'économie de papier. Alors que notre Région souffre de la crise des sylviculteurs, c'est un prétexte un peu fallacieux.

Il faut dire que la tentation des dirigeants du Rectorat de tout faire en informatique comme dans d'autres académies. Il y a deux hic :

- Le premier c'est que l'Académie de Bordeaux a acquis une expérience de la gestion des phases 3-4 et que les personnels de la DPE et les commissaires paritaires y tiennent car sinon il n'y aurait pas eu 80 mutés en plus.
- Le second c'est le fonctionnement de l'algorithme qui est très aléatoire et qu'il faut bien le corriger manuellement.

Enfin, il y a l'enjeu des FPMA qui se sont plutôt bien déroulées, comme d'habitude, à l'exception de celle des CPE où le blocage peu clair du SE UNSA et de la SGEN CFDT a empêché la mutation de huit collègues. D'où la nécessité de demander des suspensions de séance lorsqu'il y a blocage entre les organisations syndicales pour faire le point entre elles.

Il est heureux que pour un mouvement réputé difficile, le travail paritaire ait généré un résultat proche des années antérieures. Les commissaires paritaires y sont attentifs et se réjouissent que leur investissement permette aux collègues d'obtenir leurs souhaits.

13 LES REVISIONS D’AFFECTATION

Bousculées dans leur calendrier traditionnel les révisions d’affectation se sont tenues en juillet.

Ces révisions concernent des collègues qui avaient fait une demande de mutation ou pas.

L’an dernier, ils étaient 123, cette année 138 soit une augmentation de 12,2 %. Un peu comme les dossiers handicap.

42 ont obtenu une ATP ou Affectation à Titre Provisoire soit 30,4 % contre 61,8 % l’an dernier. Ce qui a bloqué, ce sont les supports dédiés aux contractuels stagiaires comme pour l’ensemble du mouvement. Autre nouveauté, le nombre de cas renvoyé à fin août soit 22 cas en fonction des moyens qui se libéreront à cette date. Il faudra suivre jusque qu’à la rentrée ces collègues qui ne sont pas satisfaits de leur affectation.

14 LES SYNDIQUES DANS LE MOUVEMENT

27,3 % des demandeurs de mutation étaient syndiqués au SNES dont 45 % ont envoyé une fiche syndicale pour les suivre (-1,9).

C’est la première fois que les fiches représentent moins de moitié des syndiqués demandeurs d’où la nécessité d’envoyer des messages pour qu’ils nous renvoient des informations et d’établir une fiche académique un peu à la lumière de ce qui se passe pour la hors classe.

MUTES EN %	2010	2011	2012	2013	EVO
SNES AJ	57,4	62,5	58,3	53,6	-4,7
NAJ	26,7	48,9	38,8	30,4	-8,4
AA	34,9	38,5	38,7	28,2	-10,5
Non SNES	39,5	44,7	41,6	38,5	-3,1
TOTAL	44	49,9	46	41,5	-4,7
Ecart SNES	13,4	12,6	12,3	12,1	-0,2
Ecart non SNES	-4,5	-5,5	-4,9	-4,1	-0,8

Majoritaire, le SNES assure à ses syndiqués, une information et des conseils personnalisés qui leur permettent de muter avec plus de succès que les Non A Jour, les Anciens Adhérents ainsi que ceux qui ne sont pas syndiqués ou syndiqués ailleurs.

Les commissaires paritaires du SNES font évidemment le travail pour tous les collègues mais avec moins d’information pour faire réparer des barèmes ou pour avoir des connaissances sur les desiderata des candidats.

En conclusion, le mouvement intra a été perturbé une nouvelle fois par des décisions politiques. Avoir un peu plus de constance dans la gestion des personnels est un enjeu pour la mobilité des collègues.

Fait à Bordeaux, le 7 juillet 2013.